**达州职业技术学院**

**2019年单独招生面试考试大纲**

**一、考试性质**

面试是普通高中、中等职业学校学生报考我院单招考试的选拔性考试，主要测试考生形体仪表、表达沟通、知识结构、逻辑思维方面的综合素质。

  **二、考试依据**

1 .《四川省高等教育招生考试委员会 四川教育厅关于做好2019年高等职业院校单独招生工作的通知》（川招考委[2018]69号）

2.《达州职业技术学院2019年单独招生方案》（达州职业技术学院招生信息网 2019-01-24发布）

  **三、考试对象**

1. 普通高中考生
2. 不参加专业技能的中职考生
3. 符合政策面试录取的考生

**四．考试与评分方法**

1.考试方式为面试；面试时间为15分钟。

2.面试总分为100分。每小题按答题显示的能力的强弱给分。如满分为10分，则分值10、8、6、4、2分别对应能力的“强”“较强”“一般”“较弱”“弱”。

**五、面试出题主要内容**

 1. 个人基本情况的考察（如陈述报考专业、兴趣、特长、潜力、获奖情况、社会实践等内容）

 2. 考察对所报考高校的了解

 3. 考察基础知识（中学课堂上所学的知识的考察和运用）

 4. 考察思维能力

 5. 考察对时事政治和社会生活的关注

 6. 考察生活常识

 7. 考察思想道德和情感价值观

 **六、面试出题要求**

 1.语言要精练、明确，不可摸棱两可，语意不清。摸棱两可或语意不清会给考生带来思考障碍，让考生不能充分发挥。

 2.提问的宗旨不是“问难、问倒”考生，而是给考生一个展示自己的机会，考生的全部素质展现了，考官才能发现问题，因此，“问好、问巧”是出题宗旨。

 3.问题要有针对性和明确的意图。

 4.问题编制要注意政策，不可提侵犯考生人权问题，凡涉及个人隐私、家庭问题的题，尽可能回避。

 5.问题不可过长，过长的问题本身会成为应试者理解问题的障碍。